

تخطيط حصّة تربية

اسم الفعالية: تحديات.

الفئة المستهدفة: التاسع- الثاني عشر.

الهدف الأعلى: ان يكتسب الطلاب اليات تساعده على تحقيق أهدافه.

مدة الفعالية: 45 دقيقة.

الأهداف المجزئة:

- ان يذوت الطالب قيم ومفاهيم مختلفة مثل الطموح، الإدارة، الصبر والتحمل.
- ان يكتسب الطالب مهارات تمكنه من الوصول لهدفه.
- ان يدرك الطالب ان العقبات طريق النجاح.

مواد مساعدة:

حاسوب، مسلاط، قصص نجاح من كتاب "ملهمون" للكاتب صالح بن محمد الخزيم، أقلام توش، صحائف ورق كبيرة "بريستولات.

الافتتاحية:

عرض مقطع فيديو – "لشحك عل هميس"

نقاش مع الطلاب- حول المقطع:

- ماذا رأيتم في المقطع المرفق.
- ما هي الصعوبات التي ظهرت في المقطع.
- حسب رأيكم هل نجح هؤلاء الأولاد، ان كانت الإجابة نعم؟ كيف؟

سيرورة الفعالية:

تقسيم الصف الى ثلاثة مجموعات

- توزيع قصة نجاح لكل مجموعة من مقال "نجحوا رغم الصعوبات". على كل مجموعة قراءة القصة ومناقشتها. ومن ثم كتابة النقاط المهمة من القصة واختيار مندوب عن كل مجموعة لعرض القصة.

النهاية:

كل مندوب يقوم بعرض القصة والمغزى منها امام الطلاب.

ملاحظة:

- سيرورة الفعالية مستوحاه من كتاب "ملهمون" للكاتب صالح بن محمد الخزيم.
- مرفق مقال للفعالية "نجحوا رغم الصعوبات".

تم العمل على تخطيط سيرورة الفعاليات من قبل مربيات الصفوف:

عرين منصور، سوزان المحاريق، شيرين أبو غانم، اسلام جمعة، ياسمين الحناوي

بتوجيه مركزة التداخل الاجتماعي أفكار عيناش

מלומד

נجاحوا رغم الصعوبات

* סאם וالتون ، مؤسس سلسلة المحلات المخفضة «ولمارت» والمنشرة في أمريكا ، كانت أول وظيفة له هي حلب أبقار العائلة وبيعها وتحصيل الثمن ، كما أنه عمل صبي لتوزيع الصحف ، ونادلاً في مطعم . وعندما استأجر محلاً وأسس أول متجر له ونجح نجاحاً باهراً لم ينتبهه إلى بند في عقد الإيجار ينص على أن تجديد العقد راجع كلياً للمؤجر ، فلما رأى المؤجر نجاح المحل رفض تجديد العقد ، مما أجبر والتون على بيع المتجر له ، وبعد عدة سنوات استطاع أن يفتتح أكثر من محل وينجح من جديد ليصبح من أغنى رجال الأعمال في أمريكا ، واليوم تعد شركة «ولمارت» التي يمتلكها أبنائه أكبر شركة في العالم من حيث الإيرادات ، وتنتشر فروعها في ٢٧ دولة ولها أكثر من ١٠٩٠٠ متجر حول العالم .

* رجل الأعمال المغربي ميلود الشعبي عاش في أسرة فقيرة وتوفي أخيه بسبب الجوع ، وتلقى تعليمه من خلال مسجد قريته الصغيرة ، ثم بدأ العمل مبكراً في رعي الأغنام ، وانتقل للعمل في الزراعة ، وفي سن الخامسة عشر من عمره انتقل إلى قرية أخرى للعمل في ورشة لكنه طرد منها ، ثم عمل في البناء بأجر يومي زهيد ، وعندما بلغ التاسعة عشر من عمره وكان قد أتقن

ملهمون

الحرفة جيداً أسس مؤسسة خاصة به للتشييد والبناء وقد تطورت سريعاً . اليوم توظف هذه المؤسسة أكثر من ١٨ ألف عامل ، وتبلغ ثروة ميلود الشعبي ٢,٩ مليار دولار حيث يعتبر أغنى رجل في المغرب ، وسادس أغنياء أفريقيا .

✳ عندما انزلت (كريستينا ديفيز) وكسرت قدمها أمرها الطبيب بأن تضع على قدمها جبيرة لمدة شهرين ، لكن كريستينا لم تكن راضية عن شكل الجبيرة الخارجي ، حيث كانت بيضاء لا تتناسب مع ملابسها . وعندما أرادت أن تسافر بحثت عن حل لمشكلتها ، وعن جبيرات جميلة تناسب مع كونها أنثى لكن كل ما وجدته العديد من الشكاوى والعديد من الأشخاص الذين يبحثون عن حل . قررت كريستينا أن تصنع جبيرتها بنفسها وتضع الألوان التي تريدها . وعندما نجحت فكرتها أسست شركتها الخاصة بتصميم وتصنيع الجبيرات والجوارب الطبية . وقد لاقت نجاحاً ورواجاً كبيراً خصوصاً بعد أن ارتداها العديد من المشاهير المصابون . هذا المشروع أصبح يُدر على كريستينا أرباحاً كبيرة .

تخطيط حصّة تربية

اسم الفعالية: كن ذاتك.

الفئة المستهدفة: العاشر - الثاني عشر.

مدة الدرس: 45 دقيقة.

الهدف الأعلى: رفع مستوى الدافعية عند الطلاب.

الأهداف المجزئة:

- ان يذوت الطالب قيمة الثقة بالنفس.
- ان يكتشف الطالب مهاراته وقدراته الكامنة.

مواد مساعدة:

- أقلام حبر، بطاقات لوظائف شاغرة، ورقة معايير لاختيار المتقدمين للعمل.

الافتتاحية:

عرض مقطع فيديو عن الثقة بالنفس "[سر نجاح ستيف جوبز](#)"

نقاش مع الطلاب- حول المقطع...

- من هو ستيف جوبز؟
- ماذا كان سر نجاحه برأيكم؟
- ما هو أكثر شيء استوقفك في المقطع؟

سيرورة الفعالية:

- يتم تقسيم الطلاب الى أربعة مجموعات متجانسة، تضم كل مجموعة خمسة طلاب.
- كل مجموعة تبحث في مجال عمل معين والعمل على مقابلة عمل. يؤدي اثنان من الطلاب بكل مجموعة دور اللجنة وثلاثة منهم دور المتقدمين للعمل.
- ثلاثة من كل مجموعة طلاب يحصلون على بطاقة لنفس الوظيفة الشاغرة، اما اللجنة تقوم بمراجعة وتدقيق معايير الاختيار-بإمكانها إضافة او تنقيص المعايير المرفقة.
- الوظائف الشاغرة: صانعي محتوى رقمي-، هندسة برمجيات، كهربائي سيارات، مبرمجي هواتف، تصميم أزياء.

للتوسع بمعنى صانعي محتوى رقمي- مرفق روابط

[المحتوى الرقمي](#)

[صناعة وتسويق وتحليل المحتوى الرقمي](#)

[دليلك الكامل لصناعة المحتوى الرقمي 2020](#)

- يتم اختيار الشخص الملائم للعمل والذي يحمل صفات ملائمة ومعايير ذاتية حقيقية.
- ومن ثم اختيار مندوب من كل مجموعة لعرض التجربة امام باقي المجموعات

النهاية: تغذية مرتدة عن الموضوع من خلال كلمة تلخيصيه من كل طالب.

ملاحظة:

- سيرورة الفعالية مستوحاه من مقال " من كراج الى العالمية" من كتاب " مُلهمون" للكاتب صالح بن محمد الخزيم.
مرفق المقال "

تم العمل على تخطيط سيرورة الفعاليات من قبل مربيات الصفوف:
عرين منصور، سوزان المحاريق، شيرين أبو غانم، اسلام جمعة، ياسمين الحناوي
بتوجيه مركزه التداخل الاجتماعي أفكار عيناش

الوظائف الشاغرة

وظيفة شاغرة



صانع محتوى رقمي

وظيفة شاغرة



صانع محتوى رقمي

وظيفة شاغرة



صانع محتوى رقمي

وظيفة شاغرة



مهندس برمجيات
הנדסת תוכנה

وظيفة شاغرة



مهندس برمجيات
הנדסת תוכנה

وظيفة شاغرة



مهندس برمجيات
הנדסת תוכנה

وظيفة شاغرة

كهربائي سيارات



وظيفة شاغرة

كهربائي سيارات



وظيفة شاغرة

كهربائي سيارات



وظيفة شاغرة

مبرمجي هواتف



وظيفة شاغرة

مبرمجي هواتف



وظيفة شاغرة

مبرمجي هواتف





معايير لاختيار المتقدمين للعمل

مدى تطابق مؤهلات المتقدم للوظيفة مع المؤهلات المطلوبة

درجة التعليم:

- ابتدائي، اعدادي، ثانوي،
- تعليم أكاديمي: لقب اول، لقب ثاني فما فوق...

المهارات المهنية:

- الخبرات السابقة
- خلفية التدريب للشخص
- الدراية التقنية
- الخبرة الإدارية
- استكمالات في موضوع المهنة
- توصيات للعمل من قبل أصحاب خبرات في المجال.

المهارات الشخصية:

- التوازن الشخصي
- القدرة على مقاومة الفشل
- مهارات التفاوض والنقاش
- العمل بشمل فردي، جماعي.

المرونة في ساعات العمل

مقارنة بين المتقدمين للعمل

ملهمون

من الكراج إلى العالمية

❖ شركة HP انطلقت عام ١٩٣٩ ، بمبلغ ٥٣٨ دولار فقط ، على يد الشبان (بيل هويليت وديف باكارد) من خلال كراج صغير في مدينة (بالو ألتو) بكاليفورنيا ، وكان حلمها أن يفتتحها شركة عالمية تدر عليهما الملايين . واليوم تعد الشركة من أكبر شركات التقنية العملاقة في وادي السيلكون وتبلغ إيراداتها السنوية نحو ١٠٠ مليار دولار ، ويعمل لديها أكثر من ١٥٠ ألف موظف .

❖ لم يمنع ستيف جوبز تخلي والديه عنه وهو صغير وعرضه للثني من أن يُنشأ عام ١٩٧٦ مع صديقه ستيف لورنياك شركة Apple ويتطلقا من كراج المنزل الذي يمتلكه والد ستيف بالثني في لوس انجلوس ، لتصبح اليوم شركتهما الصغيرة من أعظم الشركات في تاريخ التقنية ، حيث وصلت قيمتها عام ٢٠١٢ إلى ٦٣٢ مليار دولار ، ويعمل بها ما يزيد على ٣٠ ألف موظف حول العالم .

❖ محرك البحث الشهير google بدأه لاري بايج مع صديقه سيرجي برين عندما كانا طالبين في الجامعة عام ١٩٩٨ . وكانت البداية من كراج صغير في أحد شوارع كاليفورنيا . وبعد فترة عرض الصديقان مشروعهما على شركة ياهو للشراء لكن المسؤولين اقترحوا عليهما العمل وتطوير المشروع لينمو ومن ثم العودة من جديد . وفي غضون ٥ سنوات أصبحت لشركة

ملهمون

جوجل رأس مال يقدر بحوالي ٢٠ مليار دولار . يصل عدد موظفيها في الوقت الحالي إلى أكثر من ٢٠ ألف موظف . واليوم تعتبر شركة جوجل هي قرش التقنية الذي يبتلع الشركات الناشئة وحتى الكبيرة بالمليارات .

✳ استقال جيف بيزوس من وظيفته المرموقة ليحقق حلمه في إنشاء شركة (أمازون) حيث بدأ من خلال أحد الكراجات في بيليفو بواشنطن عام ١٩٩٤ . وكانت البداية أن يبيع الكتب عن طريق الإنترنت ولكن سرعان ما تطورت الفكرة لتصبح سوقاً إلكترونياً ضخماً بضغطة زر ، تعتبر أمازون من أشهر شركات بيع التجزئة على الإنترنت ويعمل بها أكثر من ١٢ ألف موظف وبأرباح سنوية ضخمة . وتقدر قيمتها السوقية بحوالي ١٠٠ مليار دولار .

✳ في عام ١٩٠١ نجح «وليام هارلي» مع صديقه «آرثر ديفيدسون» في صناعة محرك صغير لتشغيل دراجته من خلال أحد الكراجات ، لتطلق بعد عامين شركتهما المتخصصة بالدراجات النارية وتصبح اليوم شركة «هارلي ديفيدسون» من أشهر العلامات التجارية المتخصصة بصناعة الدراجات النارية الفاتنة والتي يتمنى اقتنائها العديد من الشباب .